

Bilaga B. Förslag till handlingsplan

Handlingsplan för frågan om läkaren som chef i hälso- och sjukvården

Ett av Läkarförbundets strategiska verksamhetsmål är att *Läkarförbundets vision om ledarskap har fått genomslag och antalet läkare som är chefer har dubblats* till år 2020. För att nå dit föreslår förbundsstyrelsens sjukvårdspolitiska arbetsgrupp följande handlingsplan. Först presenteras de konkreta delmål gruppen bedömer behöver uppfyllas för att det strategiska målet ska kunna nås. Därefter föreslås aktiviteter kopplade till varje delmål.

Kvantitativt mål

- *De flesta chefer i hälso- och sjukvården är läkare, från första linjens chefer och uppåt*

Kvalitativa mål

- *Chefskap är en naturlig karriärväg för läkare*
- *Läkare ska tidigt, helst redan under grundutbildningen, få utbildning och träning i gruppleaderskap samt kunskap om hälso- och sjukvårdens organisation och styrning*
- *Fördjupad utbildning och träning i ledarskap, inklusive verksamhetsledning, skall vara tillgänglig för läkare under alla karriärstadier*
- *Det ska finnas många instegsbefattningar till chefskap för läkare*
- *Läkare stöttar andra läkare som har en chefsroll*
- *Det skall vara naturligt för läkare som är chefer att vara medlemmar i Läkarförbundet*
- *Det ska finnas en tydlig medlemsnytta för läkare som är chefer*
- *Löne- och anställningsvillkor för chefer skall vara goda*

Aktiviteter för att nå målen

Grundläggande statistik- och marknadsföringsarbete

- *De flesta chefer i hälso- och sjukvården är läkare, från första linjens chefer och uppåt*
 - Löpande inhämta basdata för uppföljning och utvärdering
 - Årligen inhämta jämförelsedata över medlemskåren från medlemsenkäten
 - Årligen inhämta basvärden genom den partsgemensamma lönestatistiken
 - Regelbundet inhämta data om läkares attityder till chefskap, med utgångspunkt från delföreningarnas samt nationella patientsäkerhetskultursundersökningens uppgifter
 - Marknadsföra fördelarna med läkare som chefer för kåren och omvärlden
 - Fakta och argument – framhäva nyttan med läkare som chef
 - Evidenssamling med internationellt omfång

Förutsättningar för läkares chefskap

- *Läkare ska tidigt, helst redan under grundutbildningen, få utbildning och träning i gruppleaderskap samt kunskap om hälso- och sjukvårdens organisation och styrning*
 - Stödja det pågående införandet av sådana mål i enlighet med förslagen i läkarutbildningsutredningen
 - Stödja SLF students lokalavdelningar i arbetet med att påverka de lokala examensmålen
 - Lyfta vikten av utbildning och träning i gruppleaderskap samt vårdens organisation och styrning i samband med kommunikation kring andra sjukvårdspolitiska fokusfrågor
- *Fördjupad utbildning och träning i ledarskap, inklusive verksamhetsledning, skall vara tillgänglig för läkare under alla karriärstadier*
 - Utveckla förbundets utbud av ledarskapsutbildningar för läkare
 - Nya utbildningar
 - Samordna och synliggöra befintliga utbildningar
 - Marknadsföra lyckade modeller och personer
- *Det ska finnas många instegsbefattningar till chefskap för läkare*
 - Synliggöra ledarskapsuppdrag utanför chefsrollen
 - Tänka ut och marknadsföra framgångsrika modeller för flexibelt respektive uthålligt arbetsliv som chef
- *Läkare stöttar andra läkare som har en chefsroll*
 - Kommunikationsmaterial – kaxigt!

Medlemskap och medlemsnytta

- *Det skall vara naturligt för läkare som är chefer att vara medlemmar i Läkarförbundet*
 - Kommunikationsmaterial som klargör förbundets syn
 - Lyfta fram respekterade toppchefer som förebilder
 - Seminarier serie tillsammans med lokalföreningarna
- *Det ska finnas en tydlig medlemsnytta för läkare som är chefer*
 - Mentorskapsprogram
 - Läkarförbundets årliga chefsdag
 - Stödja lokalföreningarna med material som kan användas för att välkomna och stödja chefer, t.ex. ett välkomstpaket samt en verktygslåda med råd inför första chefskontraktet, plan för ev. avveckling och reaktivering osv.
- *Löne- och anställningsvillkor för chefer skall vara goda*
 - Kompetent stöd i förhandling vid tillträde och avveckling av chefskap
 - Fakta och argument - framhäv nyttan med läkare som chef
 - Stödja lokalföreningarna i lönerådgivning till chefer samt uppföljning av chefers löneutveckling